

21 ENERO 2020
NOTA DE PRENSA

SACYR se suma a la Red de Empresas del Observatorio Generación & Talento y firma el Código de Principios de Diversidad Generacional

NOTA DE PRENSA. Sacyr ha firmado hoy un acuerdo con el Observatorio Generación & Talento por el que se integra en su Red de Empresas, un órgano de trabajo que tiene como objetivo generar una red de conocimiento y buenas prácticas que ayuden a las empresas a potenciar la implantación de políticas activas de diversidad generacional.

Tras la incorporación de Sacyr forman parte de esta Red de Empresas: Aig, Altadis, Altran, Axa, Banco Sabadell, Banco Santander, Baxter, Boehringer Ingelheim, CaixaBank, Coca Cola, Correos, Dr. Schneider, EDP, DKV, Enagás, Endesa, Ferrovial, Naturgy, Generali, Grupo SGS, Heineken, MAPFRE, MC Mutual, Grupo Ilunion, Meta4, Thales, Telefónica, Quirón Salud, Repsol, Sacyr, Sandoz Farmacéutica, SUPER Cuidadores y Zurich.

Además, Sacyr se ha adherido al **Código de Principios de Diversidad Generacional**, impulsado por el Observatorio Generación & Talento. Con su adhesión, la compañía reconoce el desarrollo favorable de la gestión de personas basado en la igualdad de oportunidades con total independencia de su edad, la no discriminación y el respeto a la diversidad generacional. 56 empresas y entidades ya se han adherido a este Código.

En la firma del acuerdo han estado presentes, por parte del Observatorio Generación y Talento, Elena Cascante, Presidenta de la Asociación 50plus Think Tank y socia directora del Observatorio Generación & Talento, y Ángeles Alcázar, socia directora. En representación de Sacyr, asistió Miguel Heras, director general Corporativo; Pedro Alonso, director general de Comunicación; María Teresa Manjón, directora de Relaciones Laborales, y María Notario, responsable de Diversidad.

Miguel Heras, director general Corporativo de Sacyr, ha explicado que la multinacional se suma a esta Red de Empresas dentro de su "compromiso con el talento y la diversidad". "Son valores estratégicos para nuestra compañía y con ellos generamos un entorno laboral inclusivo, donde la diversidad es el impulso para conseguir el mejor talento para Sacyr", ha señalado.

Actualmente, la Red de Empresas del Observatorio está trabajando en el análisis de la salud y el bienestar intergeneracional. Anteriormente, analizó el talento de las diferentes generaciones y en un ciclo de trabajo posterior, el liderazgo intergeneracional. Ambos trabajos han culminado en dos estudios con rigor científico: [“Diagnóstico de la Diversidad Generacional”](#), realizado en colaboración con la Universidad Pontificia Comillas, y [“Liderazgo Intergeneracional”](#), con la Universidad Europea.

Sobre Sacyr

Sacyr, como grupo global de infraestructuras, servicios y proyectos industriales, representa desde hace más de 30 años un proyecto sostenible y rentable con presencia en los cinco continentes. Más de 40.000 trabajadores capaces de transformar los retos en oportunidades, comprometidos con un futuro que quiere mejorar nuestras ciudades, nuestro medioambiente y nuestra vida diaria.

Sobre el Observatorio Generación & Talento

Es un órgano para la investigación, análisis y formación en materia de diversidad generacional y su impacto en la realidad socio-económico-laboral en las organizaciones. Su misión es proporcionar a los líderes empresariales herramientas formativas y de investigación, que les permita gestionar la diversidad generacional como herramienta de éxito en la dirección de sus organizaciones, el desarrollo de las personas que componen su capital humano y la gestión del conocimiento de su negocio.

Información para prensa

Observatorio Generación & Talento

Rosa Sagarna - Notorius Comunicación

rosa@notorius-comunicacion.com

Tel. 918013882 / 629640990

Dirección de Comunicación Sacyr

Tfno.: + 34 91 545 52 94 / 5153

comunicacion@sacyr.com

